



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Provveditorato Regionale della Lombardia

ACCORDO DECENTRATO PER LA LOMBARDIA
per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali
ANNO 2022

IL PROVVEDITORE

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**S.A.P.Pe; Si.N.A.P.Pe; O.S.A.P.P. U.I.L.P.A.-P.P.; U.S.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.;
C.G.I.L.F.P./P.P.**

VISTO l'Accordo Nazionale sottoscritto in data 02 febbraio 2023 e trasmesso, relativo al Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2022 e tutta la normativa vigente in questi richiamata;

VISTO l'art. 4 del suddetto Accordo;

VISTA la medesima nota con nota GDAP - 0098668.U del 08/03/2023 a firma del Direttore Generale del Personale e delle Risorse contenente comunicazione del budget lordo disponibile assegnato al Provveditorato Regionale della Lombardia, **pari a € 517.798,97 (cinquecentodiciasettemilasettecentonovantotto, 97);**

VISTO CHE quest'anno la contrattazione decentrata si svolge presso ciascuna articolazione territoriale;

TENUTO CONTO CHE il Provveditorato è competente anche sull'Istituto di Istruzione di Castiglione delle Stiviere;

CONSIDERATO quanto emerso nel corso degli incontri di contrattazione decentrata tenutisi presso questo Provveditorato

STIPULANO

il presente accordo decentrato

Art. 1

-Ambito di applicazione e tipologie di attività e servizi compensati-

1. Il presente Accordo si applica al personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria:
 - a. assegnato o comunque in servizio presso il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria della Lombardia e impiegato negli Uffici in quanto «*attività amministrative di supporto e direttamente connesse ai servizi di istituto*» come previsto dall'art.5, comma 3, della legge 15 dicembre 1990, n. 395, così come modificato dall'art.29 del D.lgs. 27 dicembre 2019, n.172;
 - b. assegnato o comunque in servizio operativo presso le articolazioni, anche esterne, del Provveditorato (N.I.R., N.O.R., U.S.T., Portineria/Centralino P.R.A.P., Nuclei Aeroportuali di Milano Linate e Milano Malpensa, Cinofili, Nucleo Provinciale Traduzioni e Piantonamenti di Milano e V° Divisione Medicina Protetta dell'Ospedale San Paolo di Milano - cd. Repartino San Paolo-);
 - c. dell'Istituto di Istruzione di Castiglione delle Stiviere.
2. Il presente Accordo, in applicazione di quello Nazionale, è stipulato per incentivare il personale che nel corso dell'anno 2022 è stato impiegato come segue:
 - a. in compiti istituzionali o in compiti che comportano disagi o rischi con riferimento all'art. 34, comma 1, D.P.R. 15 febbraio 1999 n. 82, come meglio declinato in seguito. All'art.34 citato sono ricondotti i servizi indicati alla lett. b) del precedente comma 1 del presente articolo nonché in compiti qualificati come «*attività amministrative di supporto e direttamente connesse ai servizi di istituto*» come previsto dall'art.5, comma 3, della legge 15 dicembre 1990, n. 395, così come modificato

dall'art.29 del D.lgs. 27 dicembre 2019, n.172 indicati alla lett.a) del precedente comma 1 del presente articolo, come meglio declinato in seguito;

- b.** responsabile di Unità Operative di cui all'art. 33, comma 3, D.P.R. 15 febbraio 1999 n. 82 per i servizi indicati alla lett. b) del precedente comma 1 del presente articolo;
- c.** responsabili di Settore degli Uffici (quale articolazione di Sezione) per i servizi di cui alla lett.a) del precedente art.1 del presente accordo;
- d.** che svolge particolari e peculiari servizi propri del Provveditorato quali:
 - Responsabile del procedimento o incaricato dell'istruttoria dei procedimenti;
 - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
 - Incarichi effettivamente svolti conferiti per l'esecuzione di obiettivi o progetti.

Art. 2 **-Clausola finanziaria-**

- 1.** Il presente Accordo non può comportare oneri eccedenti i limiti di spesa derivanti dai conteggi effettuati sulla base delle indicazioni fornite dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria-Direzione Generale del Personale e delle Risorse con nota n.0163225.U del 29.04.2022 come allegato nella GDAP 0098668.U dell' 8 marzo 2023. Tali limiti sono: per la sede di contrattazione del Provveditorato Regionale della Lombardia, pari a € 8.744,36 (euro ottomilasettecentoquarantaquattro/36) e per l'Istituto di Istruzione di Castiglione delle Stiviere, pari a € 553,44 (euro cinquecentocinquantaquattro/44), fermo restando quanto previsto all'art.3, comma 4, primo periodo, del presente Accordo.
- 2.** Il calcolo per la quantificazione degli importi da destinare alle singole fattispecie da incentivare è operato sulla scorta dei dati consuntivi relativi all'anno 2022.

3. Al fine di rendere possibili eventuali rettifiche di calcolo si stabilisce in via “prudenziale” per il P.R.A.P. un accantonamento di salvaguardia, così come meglio definito all’art.3, comma 4, del presente Accordo.

Art. 3
-Personale P.R.A.P. Lombardia.
Tipologie di attività e servizi compensati-

1. Alle categorie di attività e servizi indicati all’art.1, comma 2, lettere a), b), c), d) del presente Accordo, che qui si intende richiamato, le risorse finanziarie assegnate dal D.A.P. per il F.E.S.I. 2022 sono destinate secondo le quote percentuali di seguito indicate:
- A.** La quota del **49,75%** (pari ad € 4.350,55), del fondo destinato al P.R.A.P. della Lombardia verrà destinata alla remunerazione del personale impiegato in compiti istituzionali o in compiti che comportano disagi o rischi con riferimento all’art. 34, comma 1, D.P.R. 15 febbraio 1999 n. 82 nonché in compiti amministrativi di ufficio in quanto *«attività amministrative di supporto e direttamente connesse ai servizi di istituto»* come previsto dall’art. 5, comma 3, della legge 15 dicembre 1990, n. 395, così come modificato dall’art.29 del D.lgs. 27 dicembre 2019, n.172. Tale quota è ripartita sulle seguenti tipologie di dettaglio:
- a)** personale con anzianità fino a 15 anni, che nell’anno di riferimento ha assicurato presenze in servizio superiori a 236 giorni, nell’ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni, ovvero presenze in servizio superiori a 184 giorni, nell’ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni;
- b)** personale con anzianità tra 15 anni e 25 anni, che nell’anno di riferimento ha assicurato presenze in servizio superiori a 231 giorni, nell’ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni, ovvero presenze in servizio superiori a 179 giorni, nell’ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni;

c) personale con anzianità superiore a 25 anni, che nell'anno di riferimento ha assicurato presenze in servizio superiori a 223 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni, ovvero presenze in servizio superiori a 171 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni.

Per le fattispecie sopra indicate alle lett. A-a), b), c) al raggiungimento del limite minimo delle presenze non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo, con esclusione dei permessi ex Legge 5 febbraio 1992, n. 104. Sono considerate come presenza le giornate di servizio in regime di lavoro agile fino al superamento dello stato di emergenza (31 marzo 2022). La remunerazione sarà effettuata per ogni giorno di effettivo servizio oltre i limiti suindicati. Per tali fattispecie è fissata la tariffa di **euro 2,02**;

d) personale che – fermo restando il limite massimo di 6 turni mensili di servizio notturno – assicuri nell'arco del mese di riferimento, un numero di turni di servizio notturno superiore a quattro. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 2,22**;

e) personale che abbia assicurato nell'arco di ciascun mese dell'anno in questione, turni festivi superiori a due. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 2,50**;

f) personale impiegato nei servizi di traduzione a lunga percorrenza superiori a 600 km se su strada o superiori a nove ore con vettore aereo, inclusi i Capiscorta. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 4,28**.

g) personale che ha svolto l'incarico di Caposcorta nelle traduzioni senza limiti di percorrenza. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 0,57**.

h) personale impiegato in servizi di tutela e scorta nonché in servizi di presidio fisso a Personalità sottoposte a misure di protezione. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 0,57**.

- i)** personale impiegato presso il Reparto detentivo Ospedaliero San Paolo, addetto alla vigilanza e all'osservazione dei detenuti ivi degenti. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 0,57**;
- j)** personale impiegato nei servizi di piantonamento di soggetti ricoverati in luoghi esterni di cura nei reparti ospedalieri ordinari, ovverosia non detentivi, nei turni notturni ed in quelli serali, questi ultimi come indicati all'art.9, comma 6, lett. c) dell'Accordo Quadro Nazionale. Per tali fattispecie è fissata la tariffa di **euro 1,14**.
- k)** Personale impiegato nel servizio Cinofili per le giornate svolte in attività di prevenzione e sicurezza presso gli Istituti Penitenziari. Per tale fattispecie è fissata la tariffa di **euro 0,57**.

Anche le fattispecie sopra indicate alla lett. A, lettere d)-e)-f)-g)-h)-i)-j)-k) presuppongono il raggiungimento del limite minimo di presenze di cui alla lett. A, lettere a)-b)-c) sopra indicate.

Tutte le fattispecie sopra indicate sono retribuite per un solo turno al giorno e sono tra loro cumulabili.

Per quanto riguarda le fattispecie di cui alle lettere A-a, A-b, A-c, A-d, A-e del presente articolo, essendo coincidenti con quelle della contrattazione decentrata FESI 2020, le tariffe saranno determinate in misura proporzionale a quelle della suddetta precedente contrattazione.

- B.** Viene concordato di remunerare i responsabili di Unità Operative di cui all'art. 33, comma 3, D.P.R. 15 febbraio 1999 n. 82: per essi è prevista una sola responsabilità di Unità Operativa.
- C.** Responsabili di Settore degli Uffici (quale articolazione di Sezione); per essi è prevista una sola responsabilità di Settore;
- D.** Viene concordato di remunerare il personale che svolge particolari e peculiari servizi propri del Provveditorato, ovverosia:
 - a.** responsabile del procedimento o incaricato dell'istruttoria dei procedimenti (per tale fattispecie si dovrà fare riferimento a compiti svolti nell'anno 2022 sulla base di formali atti di incarico);

- b.** Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP - la presente fattispecie è equiparata a quelle previste nel punto precedente);
- c.** incarichi effettivamente svolti conferiti per l'esecuzione di obiettivi o progetti. Per tale fattispecie si dovrà fare riferimento a compiti svolti nell'anno 2022, anche se previsti in atti antecedenti ovvero attestati dal Direttore dell'Ufficio (rientrano in tale fattispecie gli incarichi effettivamente svolti, anche in gruppi, collegi e commissioni).

Alle fattispecie di cui alle lettere B, C e D verrà destinata la quota del **38,81%** del fondo destinato al P.R.A.P. della Lombardia, pari ad € 3.393,80 (tremilatrecentonovantatre/80). Sono previste le seguenti modalità di compenso:

- per le fattispecie di cui alla lett. D-c è previsto un compenso fino ad un massimo di due incarichi svolti nel corso del 2022. Tale compenso verrà aumentato del suo 10% qualora siano stati svolti fino a cinque incarichi. Il compenso per aver svolto fino a due incarichi verrà aumentato del suo 20% qualora siano stati svolti più di cinque incarichi.
- Per le fattispecie di cui alla lett. D-a, cumulativamente a quelle di cui alla lett. D-b, è previsto un compenso una tantum fino ad un massimo di due incarichi svolti nel corso del 2022. Tale compenso (che sarà pari al compenso assegnato alla fattispecie di cui alla lett. D-c fino a due incarichi, maggiorato del suo 20%) verrà aumentato del suo 10% qualora siano stati svolti fino a cinque incarichi. Il compenso per aver svolto fino a due incarichi verrà aumentato del suo 20% qualora siano stati svolti più di cinque incarichi.
- Per le fattispecie di cui alla lett. B e di cui alla lett. C è previsto un compenso una tantum, indipendente dal numero di incarichi ricevuti, e pari al compenso assegnato alla fattispecie di cui alla lett. D-c fino a due incarichi, maggiorato del suo 50%.

Le tariffe relative alle suddette fattispecie di cui alle lettere B, C e D verranno stabilite, secondo il meccanismo sopra illustrato, concluse le operazioni di raccolta e verifica degli incarichi nonché di computo e controllo dell'Ufficio III-Risorse Materiali e Contabilità del P.R.A.P. Lombardia.

Le fattispecie di cui al comma 1 sono cumulabili.

3. La remunerazione delle fattispecie di cui alle lettere B, C, D è condizionata ad una presenza annuale in servizio pari a n.190 (centonovanta) giorni di effettivo servizio per il personale che ha prestato servizio con articolazione su cinque giorni e pari n.230 (duecentotrenta) giorni per il personale che ha prestato servizio con articolazione su sei giorni.
4. La remunerazione al personale sopra indicato, ove in carico amministrativo ad altra sede del distretto, dovrà essere contenuta nei limiti di spesa già comunicati ai singoli istituti con provveditoriale n. 0029651.U del 8 maggio 2023. Si fa presente che la sommatoria delle quote destinate ai punti A-B-C-D è pari ad € 7.744,35 (settemilasettentoquarantaquattro/35), e che la differenza dal limite di spesa destinato al PRAP di Milano, pari ad € 1.000,00 deve considerarsi come *accantonamento di salvaguardia* utile per la compensazione dei maggiori valori che dovessero eventualmente accertarsi entro la scadenza della liquidazione degli emolumenti in oggetto. Gli eventuali residui di questo accantonamento di salvaguardia verranno aggiunti, proporzionalmente, alla sola quota dei compensi di cui ai punti B-C-D, pertanto le tariffe riportate nella tabella allegata sono da considerarsi indicative nelle more della definizione delle operazioni contabili sopra indicate.
5. Gli importi derivanti dal presente Accordo sono da considerarsi al lordo.

Art. 4
-Personale I.F. Castiglione delle Stiviere.
Tipologie di attività e servizi compensati-

1. Le Parti concordano di recepire l'ipotesi di accordo formulata per il personale dell'Istituto di Formazione di Castiglione delle Stiviere dalla

Direzione dell'Istituto medesimo con la nota prot.n.1325 del 10 maggio 2023 che si intende qui integralmente richiamata, con la precisazione che la distribuzione avverrà in rapporto al numero degli incarichi affidati a ciascuno dei dipendenti in essa indicati per un importo unitario, al lordo, ad incarico pari a **euro 30,74**.

Art. 5
-Trasparenza-

1. Al fine di assicurare trasparenza nel riconoscimento degli incentivi di cui al presente Accordo, le parti concordano che il prospetto di liquidazione venga portato a conoscenza del personale interessato che ne faccia richiesta.

Letto, compreso e sottoscritto.

Milano,

Il Provveditore
Maria Milano

per le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe _____

Si.Na.P.Pe _____

O.S.A.P.P. _____

U.I.L.PA. /P.P. _____

U.S.P.P. _____

C.I.S.L.-F.N.S. _____

C.G.I.L.- F.P./P.P. _____